

A photograph of two men in an office setting. They are looking at a computer monitor. The man in the foreground is wearing a dark blue suit jacket over a white shirt. The man behind him is wearing a light blue shirt. A desk lamp is visible in the background. The image has a green and white striped border on the left side.

Tien

VOOR
TECHNISCH
TALENT

**DE RECRUITMENT ENGINEER
VOOR DE MAAKINDUSTRIE**



MISSIE

Als **Recruitment Engineer** hebben wij de missie de maak- en procesindustrie in Zuid-Nederland en Vlaanderen te voorzien in goed technisch talent op het juiste moment.

Dit doen we inmiddels voor meer dan 100 tevreden klanten vanuit onze vestigingen in Antwerpen en Breda.

- Vaste banen
- Interim/tijdelijke banen
- Zelfstandig Professional
- Detachering
- Payrolling

VISIE



Wij van 10 Select laten ons niet leiden door prestatie-indicatoren, maar worden gedreven door de succesvolle bemiddeling tussen kandidaat en klant.

Wij zetten nieuwe media in om ons bereik te vergroten, maar - vanwege het reactieve karakter - blijven wij ook altijd pro-actief ons netwerk benaderen en vergroten.

Wij geloven in een werkwijze waarbij het vasthouden aan onze kernwaarden – **persoonlijk, eerlijk, kundig en betrokken** – en het investeren in duurzame contacten ons in staat stellen om werkgever en werknemer succesvol te verbinden.

Werven en selecteren is en blijft mensenwerk; persoonlijk en betrokken.

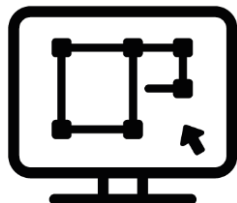


GESPECIALISEERDE CONSULTANTS

Onze medewerkers zijn specialisten binnen een vakgebied. Ze hebben een grondig begrip van de markten waarin u opereert.



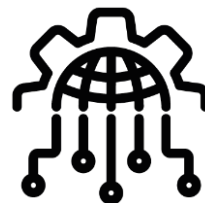
MAINTENANCE
SERVICE



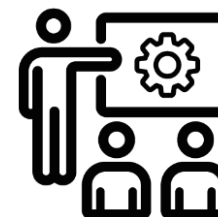
ENGINEERING



PRODUCTIE



INKOOP
LOGISTIEK



SALES IN
TECHNIEK

MAINTENANCE PRO



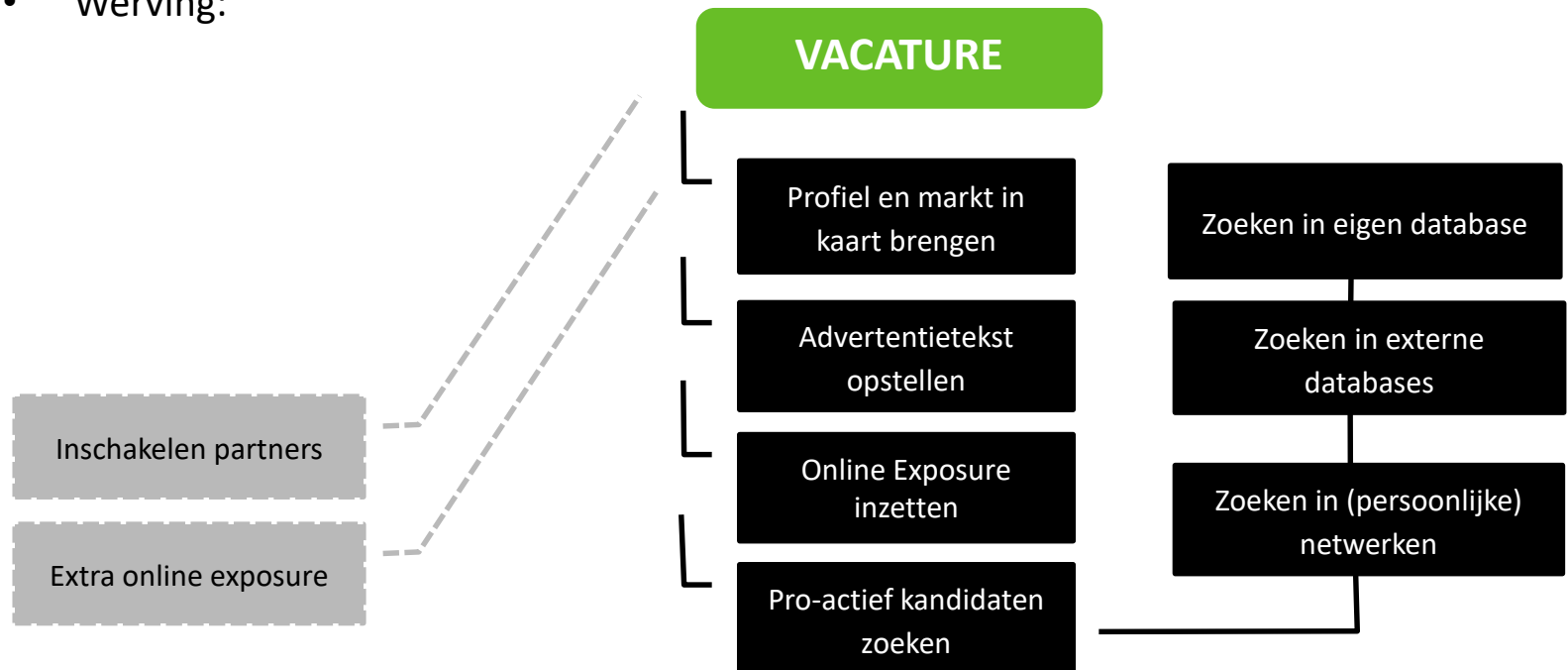
Detachering van een **Maintenance Pro** voor een periode van minimaal 2 weken:

- Tijdelijke ondersteuning van de technische dienst bij ziekte of onderbezetting.
- Bijdragen aan de verbetering / automatisering van het machinepark.
- Installatie, montage en inbedrijfstelling van een nieuwe machine of zelfs een gehele machinelijn.
- Ondersteuning bij onderhoudstops of revisiewerkzaamheden.
- Internationale projecten.



ONZE AANPAK: werving

- Profiel in kaart brengen; competenties bepalen.
- Profiel opmaken a.d.h.v. competenties en wervende tekst schrijven.
- Werving:



- Wekelijkse rapportage van benaderde en geïnteresseerde kandidaten.

WERVINGSSTRATEGIE

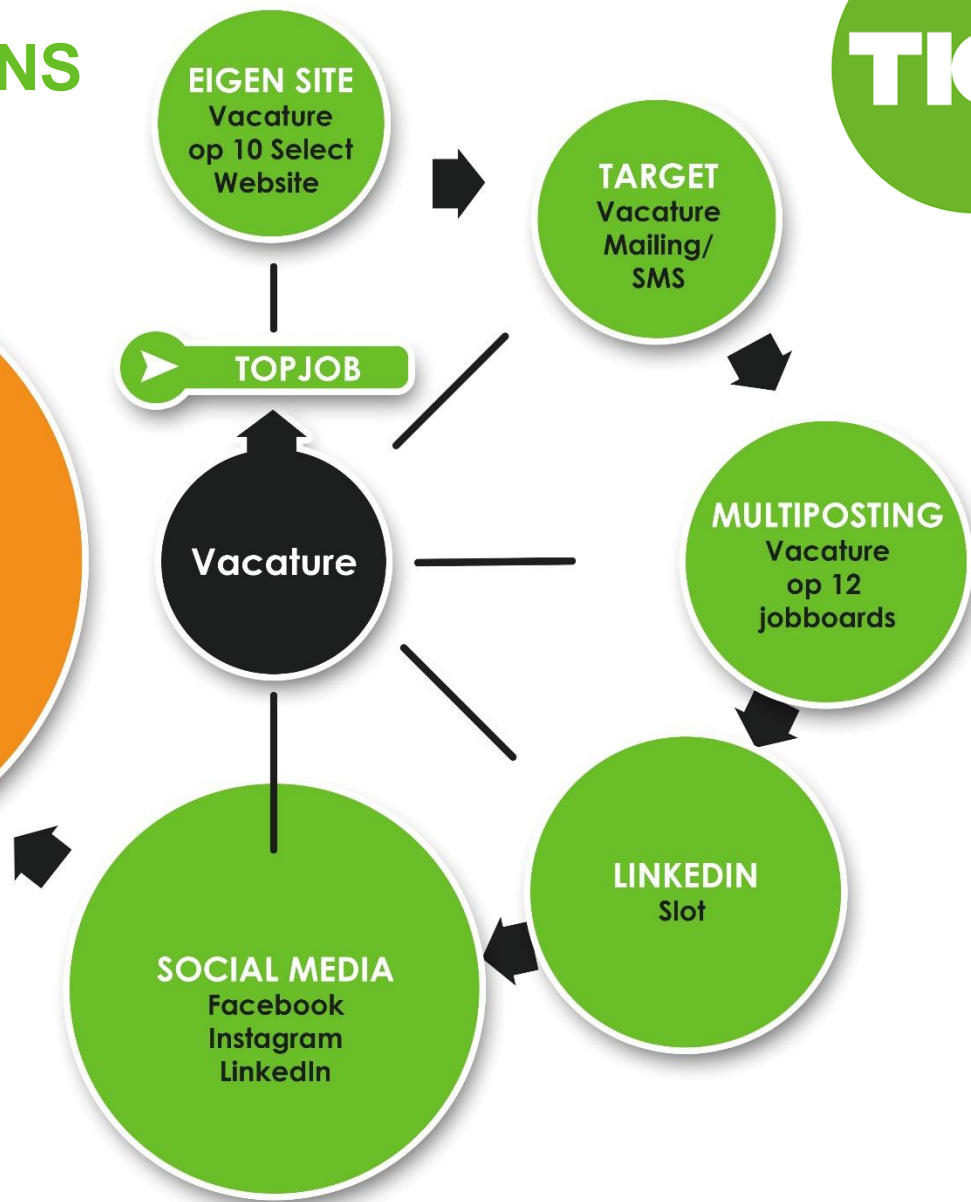


- 1. File & Network Search:** Pro-actief kandidaten benaderen door actieve inzet van onze database en ons netwerk, onder andere via ambassadeurs.
- 2. Internet: brede online exposure:** via diverse media wordt een brede exposure gecreëerd en daarmee grote attentiewaarde voor de organisatie en functie gericht op de gewenste doelgroep. Tekst en beeld worden hierbij gecombineerd met als voordeel dat diverse kanalen ingezet kunnen worden.
- 3. Executive Search:** Een zeer ervaren team aan recruitment consultants gespecialiseerd in een actieve en doelgerichte benaderingswijze van potentiële kandidaten. In onderling overleg wordt een shortlist opgesteld van target-bedrijven. Potentiële kandidaten worden gelokaliseerd en na overleg op zeer discrete wijze benaderd.

ONLINE SOLUTIONS



Invulling van de vacature





Videovacature

Binnen 5 werkdagen maken wij uit bestaande bedrijfsbeelden (en/of filmopname op locatie), een videovacature. Deze video is geheel in uw huisstijl en met voice-over.



Multiposting

10 Select plaatst uw vacature op diverse jobboards en zoekmachines.



Social Media Campagne

De videovacature zullen wij vervolgens gaan promoten op Facebook, Instagram en LinkedIn. Dit doen wij niet zomaar, uiteraard zal er een juiste doelgroepbepaling aan vooraf gaan, zodat alleen de juiste mensen uw vacature te zien krijgen. We monitoren de vacature 30 dagen en u ontvangt van ons na de campagne alle statistieken.



Target Mailing / sms

10 Select beschikt over een actuele database met ruim 10.000 technische professionals. Uw vacature brengen we door middel van een targetmail bij deze kandidaten onder de aandacht.



Werken bij website

Een website volledig gericht op het werven van nieuwe medewerkers; employer branding in combinatie met een betere vindbaarheid van uw vacatures.





ONZE AANPAK: selectie

1. Competentiegericht interview door 10 Select;
2. Afname van referenties op aanvraag;
3. Persoonlijke toelichting aan de hand van rapportage voorzien van toelichting interview, commerciële en of persoonlijkheids-testrapportage (optioneel) en referentie.
4. Kennismakingsgesprekken bij opdrachtgever, begeleid door een afgevaardigde van 10 Select.
5. Vervolggesprek bij opdrachtgever
6. Optioneel: uitgebreid assessment en evaluatie
7. Arbeidsvoorwaardelijk gesprek en afronding



ONS PROCES

Ons proces kenmerkt zich door **goede afspraken** en **kwaliteit**.

Conditie en afspraken worden vastgelegd, we spreken elke kandidaat die voorgesteld wordt, diploma's worden gecheckt en referenties worden op aanvraag nagetrokken, kandidaten worden begeleid ook na indiensttreding bij de opdrachtgever.





MENNENS



TU Delft Delft University of Technology

MAUSER

isah
BUSINESS SOFTWARE



SUIKER UNIE

ThyssenKrupp



BOSCH



Brabant Alucast

IFF

NETROM
premium
software
NPO



POLYTEC GROUP

ArdaghGlass



AMGEN

DESSO
The Floor is Yours

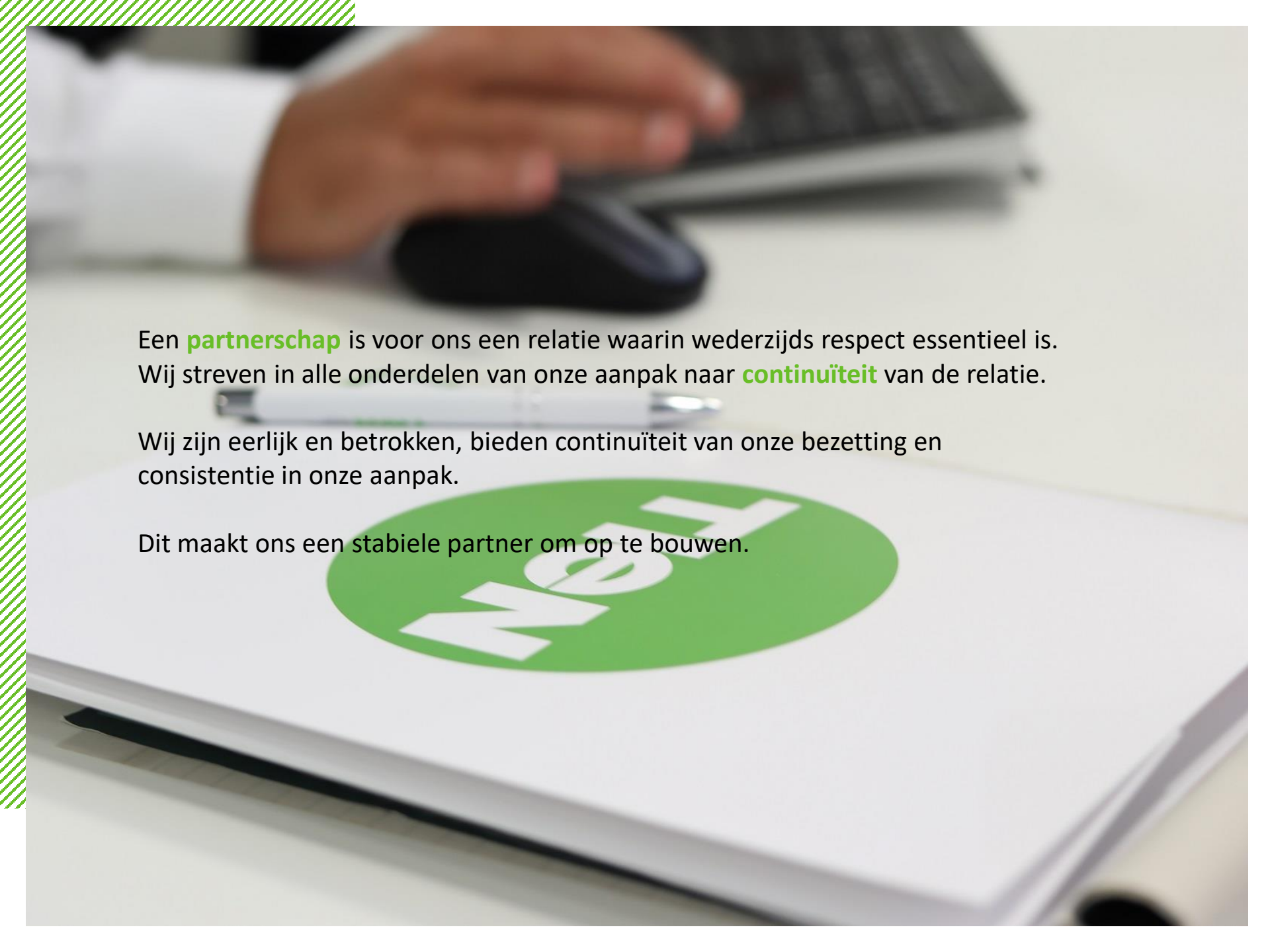
Elcee
Group

ArcelorMittal



Smurfit Kappa
Van Dam Golfkarton

NEDSCHROEF

A hand is shown using a black mouse on a desk. In the background, a keyboard is visible. In the foreground, a silver pen lies on a white surface. Below the pen is a white notebook with a green circular logo containing the word 'Net' in white. The logo is partially obscured by the text below.

Een **partnerschap** is voor ons een relatie waarin wederzijds respect essentieel is. Wij streven in alle onderdelen van onze aanpak naar **continuïteit** van de relatie.

Wij zijn eerlijk en betrokken, bieden continuïteit van onze bezetting en consistentie in onze aanpak.

Dit maakt ons een stabiele partner om op te bouwen.